

102 學年度大四工工專題摘要

第十七組	中高齡勞工就業能力表單之設計與評估
指導教授	黃雪玲教授
參與學生	9934001 李至強 9934016 劉祐麟 9934064 蘇衛建
摘 要	
研究的宗旨是藉由評估中高齡勞工的工作能力來瞭解勞工身心健康工作狀況，提供作為改善勞動條件及促進職場健康等措施之重要依據，為中高齡勞工探討就業能力限制及實施職務再設計，確保中高齡勞工避免生理上的受限而失去工作機會，降低在工作環境中遭受到職業傷害，讓中高齡勞工可繼續維持工作機會，同時透過職務再設計及工作流程的改造，對事業單位進行現場輔導改善工作。 為了達成這個宗旨，我們會進行下面6個步驟。第一項文獻探討：蒐集國內外中高齡勞工就業能力限制與職務再設計相關文獻。第二項中高齡勞工就業能力限制分析：分析工作相關之生理功能退化現象及就業能力限制分析。第三項就業工作能力評估表單設計：研究設計中高齡勞工就業能力評估工作表，以利對中高齡勞工進行評估及改善其工作能力。第四項中高齡勞工作業現場訪視輔導改善及職務再設計訪視10場次：就中高齡勞工作業場所，進行事業單位訪視現場輔導改善工作10場次，蒐集記錄現場就業能力作業因素、現場作業量測、人因工程條件，提出職務再設計建議方案。第五項舉辦專家會議2場次：舉辦中高齡勞工職務再設計研究專家會議邀請學者專家出席，探討中高齡勞工職務再設計議題，交流研究成果與改善經驗，每場參加專家人數至少6人以上。第六項辦理中高齡勞工職務再設計研習會1場次：辦理中高齡勞工職務再設計研習會1場次，邀請職訓局相關人員或從業勞工及安全衛生管理人員參加，宣導中高齡勞工職務再設計工作。 本計畫預期將有短期效益和長期效益。短期效益：現場輔導實質改善工作環境，加強人們對人口老化趨勢的認識，明白勞工老化對工作能力影響的正確觀念，打破「老了績效一定會降低」等的錯誤觀念；中長期效益：建立中高齡勞工就業工作能力評估表及實際改善工作環境	

的技術指引。提升中高齡勞工工作能力，減低失業人口，同時亦減緩國家財政壓力。過程中亦培養了高齡勞工工作能力評估與人因工程改善之人才。